



OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE

Poste:	Coordinateur de l'engagement communautaire - Réserve de faune d'Okapi (RFO)
Supérieur hiérarchique:	Responsable de la conservation communautaire, Réserve naturelle d'Okapi (OWR)
Lieu:	Epulu, province de l'Ituri, République démocratique du Congo
Programme national:	République démocratique du Congo
Date de début:	1er mai 2026
Type de poste:	Temps plein (1 an renouvelable)
Interlocuteurs internes:	Tous les départements de la RFO, bureaux du WCS DRC
Déplacements prévus:	Déplacements réguliers vers les villages situés dans et autour de la RFO

À propos de nous :

La Wildlife Conservation Society (WCS) est une organisation américaine privée à but non lucratif fondée en 1895. Sa mission est de préserver la faune sauvage et les espaces naturels en comprenant les enjeux critiques, en développant des solutions fondées sur la science et en menant des actions de conservation qui profitent à la nature et à l'humanité. Forte de plus d'un siècle d'expérience, d'engagements à long terme dans des dizaines de sites, d'une présence dans plus de 50 pays et d'une expertise dans la création de plus de 150 zones protégées à travers le monde, la WCS a accumulé les connaissances biologiques, la compréhension culturelle et les partenariats nécessaires pour garantir que les espaces sauvages et la faune sauvage prospèrent aux côtés des communautés locales. En collaboration avec les communautés et les organisations locales, ces connaissances sont mises à profit pour traiter les questions de gestion des espèces, des habitats et des écosystèmes qui sont essentielles à l'amélioration de la qualité de vie des populations rurales pauvres dont les moyens de subsistance dépendent de l'utilisation directe des ressources naturelles.

Résumé du programme :

La Réserve de faune de l'Okapi (RFO) est un site classé au patrimoine mondial de l'UNESCO, abritant des populations d'animaux sauvages d'importance mondiale, telles que celles d'okapis, d'éléphants et de chimpanzés. En tant que réserve, elle offre aux peuples autochtones et aux communautés locales des opportunités d'utilisation durable des ressources naturelles. La réserve est toutefois confrontée à des menaces liées à l'exploitation illicite des ressources naturelles, au développement économique non durable et à l'immigration. La WCS travaille actuellement en partenariat avec l'Institut congolais pour la conservation de la nature (ICCN) afin de mettre en œuvre une stratégie à plusieurs volets visant à protéger l'RFO. Cette stratégie couvre la gouvernance et les systèmes de gestion des aires protégées, la conservation communautaire, la sécurité et l'application de la loi, la gestion de l'utilisation des terres dans la zone tampon, ainsi que le renforcement du soutien public externe.

À propos du poste :

Le coordinateur de l'engagement communautaire sera chargé de diriger la mise en œuvre d'initiatives de conservation qui impliquent de manière significative les peuples autochtones et les communautés locales (PA et CL) au sein et autour de l'RFO. Il veillera à ce que toutes les interventions axées sur la communauté reflètent les priorités locales, favorisent un développement



sensible aux conflits et respectent les principes de conservation participative et fondés sur les droits humains.

En collaboration proactive avec le département de la conservation communautaire, le coordinateur soutiendra la conception et la mise en œuvre d'initiatives innovantes d'engagement communautaire, de sensibilisation à la conservation, ainsi que d'activités d'alphabétisation et d'éducation adaptées aux besoins locaux. Dans un délai de deux ans, la réussite dans ce poste se mesurera à l'élaboration d'une stratégie d'engagement communautaire qui renforce les relations avec les communautés, améliore la sensibilisation à la conservation et renforce les résultats en matière d'alphabétisation et d'éducation.

Responsabilités

Engagement Communautaire et collaboration

- Élaborer une stratégie d'engagement communautaire qui facilite des processus d'engagement inclusifs et garantisse la participation des peuples autochtones, des femmes, des jeunes et d'autres groupes marginalisés à la conception et à la mise en œuvre des plans d'action communautaires.
- Superviser l'organisation et l'animation de consultations communautaires, de forums de dialogue et d'identifications participatives, ainsi que la prévention, l'atténuation et la résolution des conflits.
- Soutenir la mise en œuvre de mécanismes permettant à la RFO de communiquer avec les communautés et les autres parties prenantes, par exemple les réunions du comité de coordination du site.
- Concevoir et mettre en œuvre des événements et des activités innovants qui rassemblent les communautés de la RFO autour de la conservation, y compris ceux qui impliquent les peuples autochtones, par exemple des événements culturels autochtones.
- Faciliter et garantir le respect des politiques et normes de WCS en matière de protection sociale, y compris l'application du consentement libre, préalable et éclairé.

Sensibilisation à la conservation

- Élaborer et dispenser des formations aux groupes de peuples autochtones et aux communautés locales sur la résolution des conflits, l'égalité des sexes et l'inclusion sociale.
- Collaborer avec des partenaires pour mettre en œuvre des initiatives de sensibilisation à la conservation dans et autour de la RFO qui mobilisent et inspirent les communautés, en particulier les peuples autochtones, les femmes et les jeunes.
- Organiser et animer des activités thématiques de sensibilisation à la conservation au sein de la communauté dans l'RFO.
- Collaborer avec le coordinateur de la communication de l'RFO pour concevoir et produire du matériel de sensibilisation à la conservation, renforcer le soutien aux stations de radio et concevoir des émissions radiophoniques véhiculant des messages de conservation.
- Soutenir l'évaluation de l'efficacité des programmes de sensibilisation à la conservation.

Alphabétisation et éducation des adultes

- Concevoir et superviser la mise en œuvre de programmes d'alphabétisation et d'éducation des adultes alignés sur les objectifs de conservation.
- Superviser l'ensemble du cycle des bourses, y compris l'élaboration des candidatures, l'examen, la sélection et l'attribution des bourses, et accompagner les étudiants ciblés tout au long de leur parcours académique.
- Évaluer les besoins éducatifs et mettre à jour le programme d'alphabétisation des adultes ainsi que les activités d'apprentissage.



- Promouvoir les programmes d'éducation et d'alphabétisation des adultes par le biais d'événements de sensibilisation et d'engagement communautaire.
- Mener des recherches et assurer un suivi pour évaluer les niveaux d'alphabétisation et de performance des étudiants ciblés.

Coordination et suivi du projet

- Collaborer avec l'équipe de suivi, d'évaluation, d'adaptation et d'apprentissage (MEAL) pour concevoir et mettre en œuvre des outils permettant de suivre les résultats de l'engagement communautaire.
- Planifier les activités trimestrielles et participer à l'élaboration du budget et aux sessions d'apprentissage adaptatif.
- Documenter les enseignements tirés, les études de cas et les meilleures pratiques en matière d'engagement communautaire en vue de leur diffusion en interne et en externe.
- Contribuer aux rapports destinés aux bailleurs de fonds et aux présentations, tout en veillant à entretenir de bonnes relations avec les différents partenaires du projet aux niveaux local, national et international
- Collaborer étroitement avec le département de conservation communautaire et les autres membres du personnel de la RFO afin d'assurer la mise en œuvre durable des pratiques d'engagement communautaire.
- Superviser le spécialiste des peuples autochtones et le spécialiste de l'alphabétisation, et superviser le recrutement du personnel de soutien en fonction des besoins.

Qualification

- Licence en développement communautaire, sciences sociales, anthropologie ou dans un domaine connexe.
- Au moins 3 ans d'expérience dans l'engagement auprès des peuples autochtones et des communautés locales, avec des antécédents avérés dans l'élaboration et la mise en œuvre d'activités innovantes d'engagement communautaire, de préférence dans l'est de la RDC ou dans un contexte similaire touché par un conflit.
- Connaissances approfondies des questions relatives à la gestion des aires protégées et à la conservation de la biodiversité
- Connaissance des questions de genre et de sensibilité aux conflits, et expérience dans la résolution de conflits communautaires
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes d'alphabétisation des adultes (souhaitable).
- Capacité avérée à travailler en équipe pour coordonner avec succès des projets et des manifestations culturelles en milieu rural.
- Approche très proactive, positive et responsable dans l'exécution des tâches
- Disponibilité à passer de longues périodes sur le terrain avec des équipements et un hébergement rudimentaire. Style de communication oral et écrit assuré, éloquent et clair.
- La maîtrise du français, du swahili et/ou de l'anglais est un atout

Processus de candidature

Les candidats intéressés qui répondent aux critères, compétences et expérience requis ci-dessus doivent postuler en soumettant leurs dossiers (CV et lettre de motivation en un fichier unique PDF ou Word) à l'adresse suivante : wesdrcongo@wes.org avec comme objet du mail

<< **Coordinateur de l'engagement communautaire** >> au plus tard le **15/04/2026**.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure.



WCS est un employeur garantissant l'égalité des chances qui s'engage à recruter et à soutenir une main-d'œuvre diversifiée. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif et recherchons de futurs collaborateurs qui partagent les mêmes valeurs.

